

Nachhaltigkeitsbericht

GRI Content Index 2022

Lebensqualität
Unternehmenssicherung
Nachhaltigkeit

Münch Chemie International GmbH
Viernheimer Straße 70-76

D-69469 Weinheim

Erstellt von: Frau Dr. Susanne Deuerlein und
Frau Corinna Stickel
Münch Chemie International GmbH

Extern geprüft von: Deutsches Institut für Nachhaltigkeit
& Ökonomie

Datum: 25.11.2022



ZERTIFIKAT

Die Zertifizierungsstelle
des Deutschen Instituts für Nachhaltigkeit & Ökonomie

bescheinigt dem Unternehmen

Münch Chemie International GmbH

Viernheimer Straße 70-76

D – 69469 Weinheim

die Verifizierung des erstellten **Nachhaltigkeitsberichts**
für das **Jahr 2022**.

Die darin aufgeführten Kriterien zu den Bereichen
Umwelt, Soziales und die gesetzlichen Vorgaben –
ESG (Environment, Social, Governance) –
wurden durch ein externes Audit und
umfangreich gesichtete Unternehmensunterlagen geprüft.

Die nach **CSR** (Corporate Social Response) ausgewiesenen
Kriterien werden bestätigt.

Dissel, Geschäftsführer / Münster, 30.11.2022

Zertifikat – Nummer: 6314 1521



GRI Content Index

ALLGEMEINE ANGABEN

| | |
|----------------|---|
| GRI 102 | Unternehmensprofil Strategie Ethik und Integrität Unternehmensführung Stakeholdereinbeziehung Berichtsprofil |
|----------------|---|

ÖKOLOGISCH SINNVOLLES HANDELN

| | |
|----------------|----------------------|
| GRI 301 | Materialien |
| GRI 302 | Energie |
| GRI 303 | Wasser |
| GRI 304 | Biodiversität |
| GRI 305 | Emissionen |
| GRI 306 | Abwässer und Abfälle |
| GRI 307 | Umwelt-Compliance |

ERFOLGREICHES WIRTSCHAFTEN

| | |
|----------------|---|
| GRI 103 | Managementansatz |
| GRI 201 | Aktuelle wirtschaftliche Performance |
| GRI 202 | Marktpräsenz |
| GRI 203 | Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen |
| GRI 204 | Beschaffungspraktiken |
| GRI 205 | Korruptionsbekämpfung |

SOZIALES VERANTWORTEN

| | |
|----------------|--|
| GRI 401 | Beschäftigung |
| GRI 403 | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz |
| GRI 404 | Aus- und Weiterbildung |
| GRI 405 | Vielfalt, Integration und Chancengleichheit |
| GRI 406 | Nichtdiskriminierung |
| GRI 407 | Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen |
| GRI 408 | Kinderarbeit |
| GRI 409 | Zwangs- oder Pflichtarbeit |
| GRI 414 | Soziale Lieferanten- Bewertung |
| GRI 416 | Kundengesundheit und -sicherheit |
| GRI 418 | Datenschutz |

GRI 102 – 1

Vollständige Bezeichnung des Unternehmens

Münch Chemie International GmbH

GRI 102 – 2

Wichtigste Branchen, Leistungen und Produkte

Unseren Kunden bieten wir international ein breites Spektrum an Leistungen und Produktlösungen im Bereich Trennmittel.

Branchen:

Alle Branchen die sich mit nebenstehenden Produkten und deren Herstellung befassen.

Leistungen:

Beratung, Entwicklung und Fertigung von innovativen Produkten für die Produktbereiche:

Reifenindustrie
 Gummiverarbeitung
 Polyurethan Produkte
 Verbundwerkstoffe (Composites)
 Harzgebundene Vliese
 Druckguss
 Kunststoffverarbeitung

GRI 102 – 3

Hauptsitz des Unternehmens

Münch Chemie International GmbH:

Münch Chemie International GmbH
 Viernheimer Straße 70-76

D-69469 Weinheim

Telefon: +49 6201 9983-0

Fax: +49 6201 9983-66

Münch Chemie International Online:

E-Mail: info@muench-chemie.com

Internet: www.muench-chemie.com

GRI 102 – 4**Tätigkeitsschwerpunkt und Anzahl der Standorte**

Einen regional bezogenen Tätigkeitsschwerpunkt der Münch Chemie gibt es nicht. Das Unternehmen ist international aufgestellt.

Das Headquarter befindet sich in Weinheim, im Bundesland Baden-Württemberg.

GRI 102 – 5**Eigentumsverhältnisse und Rechtsform**

GmbH

Gesellschafter:
Michael Münch (100%)

Geschäftsführer:
Michael Münch

Prokurist:
Sebastian Drossmann

GRI 102 – 6**Bediente Märkte**

Die Münch Chemie bedient ausschließlich gewerbliche Kunden.

Branchen:

- Branchenungebunden, mit hoher Flexibilität in Bezug auf die Kundenwünsche und Anforderungen.

GRI 102 – 7**Größe des Unternehmens
Gesamtzahl der Beschäftigten**

40 Mitarbeiter (Stand 25.11.2022)

Geschäftsstandort:
Weinheim / Baden-Württemberg /D.

GRI 102 – 7

Größe des Unternehmens Gesamtzahl der Beschäftigten (Fortsetzung)

Gesamtkapitalisierung nach Verbindlichkeiten und Eigenkapital:

Die Jahresabschlüsse werden analog § 325 HGB im Bundesanzeiger elektronisch veröffentlicht.

Menge der gelieferten Dienstleistungen und Produkte:

Aufgrund einer interdisziplinären Arbeitsweise nicht exakt erfassbar.

GRI 102 – 8

Informationen über Personal und andere Arbeitskräfte

Das Münch Chemie Team besteht hauptsächlich aus in Vollzeit und Teilzeit beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Die Teilzeitquote liegt bei rd. 30%. Ergänzt wird das Team durch 2 Mini-Jobber.

Eine Aufschlüsselung nach Region, Herkunft, Alter und Geschlecht, Angestellten und weisungsgebundenem Personal wird nicht geführt.

Saisonbedingte, oder auftragsbedingte Schwankungen der Mitarbeiterzahlen gibt es nicht.

Die Fluktuationsrate im Unternehmen ist gering. Es besteht ein seit Jahren fester Mitarbeiterstamm.

GRI 102 – 9

Lieferkette

Münch Chemie legt großen Wert auf eine nachhaltige Beschaffungspraxis und achtet neben qualitativen Eigenschaften besonders auch auf die Herkunft beim Bezug von Materialien über externe Lieferanten. Es wurde ein Verhaltenskodex für Lieferanten implementiert, der bei Lieferanten außerhalb der EU zum Einsatz kommt. Unser Verhaltenskodex orientiert sich u.a. am Lieferkettensorgfaltspflichtgesetz.

Das Thema Nachhaltigkeit innerhalb der Lieferkette ist auch im Compliance-Management des Unternehmens verankert. So achtet man auf:

- Zuverlässigkeit und faire Arbeitsweise
- Ressourcenschonung
- Leistungsfähigkeit
- Rückverfolgbarkeit
- Ökologische Verträglichkeit
- Ausschluss von Kinderarbeit, Korruption, Ausbeutung und Diskriminierung
- Einhaltung geltender Gesetze

GRI 102 – 10

Wesentliche Veränderungen der Eigentumsverhältnisse des Unternehmens im Berichtszeitraum

Unternehmensnachfolge innerhalb der Eigentümerfamilie Münch. Wilhelm Münch hat die Geschäftsführung und die Firmenanteile an Michael Münch übergeben.

GRI 102 – 11 Vorsorgeprinzip

Vorsprung durch Innovation – das Vorsorgeprinzip des Unternehmens baut auf folgenden vier Ebenen auf:

1. Integriertes Qualitätsmanagement und digitaler Service

Mit dem betrieblich entwickelten Qualitätsmanagement-Konzept sichern wir eine kontinuierlich hohe Leistungserbringung ab. Es beinhaltet alle Aspekte zur Sicherung und Dokumentation der umfassenden Qualität unserer Leistungen im Industrieservice. Von den auftragsspezifischen Anforderungen über Personaleinsatz- und Arbeitsablaufpläne, Sonderbeauftragungen, Reklamationsbearbeitung und die Qualitätskontrolle bis hin zur Beschaffung.

- Ganzheitliches und umweltfreundliches Konzept
- Nachhaltige Dienstleistungen und ganzheitlicher Service
- Mitarbeiterweiterbildung und –Förderung
- Umwelt- und Klimaschutz
- Verwendung topmoderner und umweltfreundlicher Techniken
- Prozessuale und elektronische Qualitätssicherung
- Innovatives Service Know-how
- Individuelles Schulungskonzept für jeden Mitarbeiter mit jährlicher Soll/Ist-Bestimmung

2. Bedarfsanalyse und Leistungsauswertung

Optimale Qualität und Top-Leistung setzen eine genaue Kenntnis über das jeweilige Produkt voraus. Wir wollen, dass unsere Kunden von Anfang an mit unseren Leistungen und Produkten zufrieden sind. Dafür schaffen wir zu Beginn unserer Zusammenarbeit die Voraussetzungen durch eine genaue Bedarfsanalyse, ein Ressourcen- und kostenoptimiertes Leistungskonzept, exakt auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten.

GRI 102 – 11

Vorsorgeprinzip (Fortsetzung)

Unser Leitzatz ist:

„Unsere Qualität für ihren Erfolg“

=>Mehr Effizienz im Produktionsprozess<=

Durch regelmäßige Auswertungen fließen Kundenimpulse direkt in die Weiterentwicklung und Qualitätssteigerung unserer Leistungen. Gesichert und Dokumentiert wird dies durch fest definierte und EDV-gestützte Prozesse.

Jeder Arbeitsprozess wird von uns sorgfältig nachgeprüft. Unser Ziel ist es, ein ehrliches Bild von unserer Arbeit im Sinne des Kunden zu ermöglichen, um maximale Kundenzufriedenheit und Qualität zu erreichen.

3. Flexible Gestaltung der Arbeitsprozesse

Unser integriertes, auf Grundlage des Leitfadens der ISO 26000 entwickeltes Qualitätssicherungssystem gewährleistet die Einhaltung der Qualitätsstandards. Mit unserem digitalen Prozessmanagement entwickeln wir produktive, effiziente und damit kostenbewusste Arbeitsprozesse. Unsere Arbeitsprozesse sind in Swim-Lines abgebildet und durch entsprechende Arbeitsanweisungen unterlegt.

Zusätzlich haben wir einen systematischen Qualitätsprozess entwickelt, der unseren Kunden Sicherheit gibt, dass unsere Produkte und Methoden permanent im Hinblick auf Ökologie, Ökonomie und aktuelle Standards optimiert werden.

4. Orientierung an ISO 26000

Gesellschaftliche Verantwortung wird bei dem Familienunternehmen Münch Chemie am tatsächlichen Handeln im Unternehmen gemessen.

GRI 102 – 11
Vorsorgeprinzip
(Fortsetzung)

Das Unternehmen orientiert sich dabei an folgenden Aspekten der ISO 26000:

- Konsumenten/Kundenanliegen
- Transparenz
- Arbeitspraktiken
- Achtung der Menschenrechte
- Achtung internationaler Verhaltensstandards
- Umwelt
- Organisationsführung
- Achtung der Rechtsstaatlichkeit
- Achtung der Interessen der Stakeholder
- Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft
- Rechenschaftsbericht
- Faire Betriebs- und Geschäftspraktiken
- Ethisches Verhalten

Unser unternehmenseigener Verhaltenskodex orientiert sich an den UN-Leitlinien für Wirtschaft und Menschenrechte (Global Compact) und an den Konventionen der Int. Arbeitsgemeinschaft (ILO-Grundsatzerklärung für Unternehmen und Sozialpolitik).



ZERTIFIKAT

für das Managementsystem nach

DIN EN ISO 9001:2015

Der Nachweis der regelkonformen Anwendung wurde erbracht.



Münch Chemie International GmbH
 Viernheimer Straße 70-76
 69469 Weinheim / Deutschland

Geltungsbereich:

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von
 Trennmitteln, Netzmitteln, Reinigern und Additiven

Zertifikat-Registrier-Nr. 73 100 6533

Zertifikat gültig von 2022-11-02 bis 2025-11-01

Auditbericht-Nr. 4405 5009



Dr. M. Pöndt

Darmstadt, 2022-10-27
 Zertifizierungsstelle des TÜV Hessen
 - Der Zertifizierungsstellenleiter -

SEITE 1 VON 1.

Diese Zertifizierung bestätigt die Einführung und Aufrechterhaltung des o.a. Managementsystems und wird regelmäßig überwacht.
 Die aktuelle Gültigkeit ist nachprüfbar unter www.proficert.com. Originalzertifikate enthalten ein aufgeklebtes Hologramm.
 TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH, Robert-Bosch-Straße 16, D-64293 Darmstadt, Tel. +49 6151/600331 Rev-DE-2001



ZERTIFIKAT

für das Managementsystem nach

DIN EN ISO 14001:2015

Der Nachweis der regelkonformen Anwendung wurde erbracht.



Münch Chemie International GmbH
 Viernheimer Straße 70-76
 69469 Weinheim / Deutschland

Geltungsbereich:

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von
 Trennmitteln, Netzmitteln, Reinigern und Additiven

Zertifikat-Registrier-Nr. 73 104 6533

Zertifikat gültig von 2022-11-02 bis 2025-11-01

Auditbericht-Nr. 4405 5009



Dr. M. Pöndt

Darmstadt, 2022-10-27
 Zertifizierungsstelle des TÜV Hessen
 – Der Zertifizierungsstellenleiter –

SEITE 1 VON 1.

Diese Zertifizierung bestätigt die Einführung und Aufrechterhaltung des o.a. Managementsystems und wird regelmäßig überwacht.
 Die aktuelle Gültigkeit ist nachprüfbar unter www.proficert.com. Originalzertifikate enthalten ein aufgeklebtes Hologramm.
 TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH, Robert-Bosch-Straße 16, D-64293 Darmstadt, Tel. +49 6151/600331 Rev-06-2001



ZERTIFIKAT

für das Managementsystem nach

DIN ISO 45001:2018

Der Nachweis der regelkonformen Anwendung wurde erbracht.



Münch Chemie International GmbH
 Viernheimer Straße 70-76
 69469 Weinheim / Deutschland

Geltungsbereich:

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von
 Trennmitteln, Netzmitteln, Reinigern und Additiven

Zertifikat-Registrier-Nr. 73 117 6533

Zertifikat gültig von 2022-11-02 bis 2025-11-01

Auditbericht-Nr. 4405 5009



Dr. M. Fricke

Darmstadt, 2022-10-27
 Zertifizierungsstelle des TÜV Hessen
 - Der Zertifizierungsstellenleiter -

SEITE 1 VON 1.

Diese Zertifizierung bestätigt die Einführung und Aufrechterhaltung des o.a. Managementsystems und wird regelmäßig überwacht.
 Die aktuelle Gültigkeit ist nachprüfbar unter www.proficert.com. Originalzertifikate enthalten ein aufgeklebtes Hologramm.
 TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH, Robert-Bosch-Straße 16, D-64293 Darmstadt, Tel. +49 6151/600331. Rev-DE-2001

GRI 102 – 12

Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers

Mit unserer Haltung, unserer Unternehmenskultur, wollen wir Vorbild sein. Nach innen und nach außen.

Vor dem Hintergrund unserer werteorientierten Unternehmensphilosophie ist es unsere Vision, der nachhaltige Hersteller, Dienstleister und Lieferant für beste Trennmittel-Produkte international zu sein. Gemeinsam mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern übernehmen wir Verantwortung für die Welt von morgen. Mit diesem Bewusstsein gehen wir täglich unserer Arbeit nach. Der respektvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen bedeutet für uns höchste Wertschätzung von Individuen und deren Lebensraum. Für uns ist dies ein nachhaltiger Weg, um zukünftige Generationen zu sichern und das Leben zu würdigen.

Der Nachhaltigkeitsgedanke fließt seit langem in unsere Arbeit ein. Einen wertvollen Beitrag für die Erhaltung der Gesundheit und für eine intakte Umwelt zu leisten, ist unser Ziel. Wir möchten unsere Kunden unterstützen, nachhaltige Aspekte ins eigene Unternehmen zu integrieren. Da wir bestrebt sind unsere Umweltbilanz sukzessive zu verbessern haben wir ein entsprechendes CRS-System implementiert.

Ihr
Michael Münch

Geschäftsführer
Münch Chemie International GmbH

GRI 102 – 13

Auswirkungen und Chancen

ERFOLGREICHES WIRTSCHAFTEN

- Wirtschaftliche Zukunftsvorsorge durch umwelt- und sozialverträgliche Qualitäts- und Ertragssteigerung.
- Intelligente Innovationen entwickeln- bedürfnisgerechte, umwelt- und sozialverträgliche Leistungen und Produkte anbieten.
- Weltweite wirtschaftliche, ökologische und soziale Zusammenhänge verstehen und zukunftsfähig wirtschaften.
- Arbeitsplätze erhalten, neue schaffen und die Aus- und Weiterbildung vorantreiben.

ÖKOLOGISCH SINNVOLLES HANDELN

- Ressourcen schonen und sinnvoll nutzen, Energieproduktivität und Rohstoffproduktivität optimieren.
- Treibhausgase reduzieren, Schadstoff-emissionen senken, Klimaschutz unterstützen.
- Erneuerbare Energien nutzen, emissionsstarke Energien absetzen.
- Ökosysteme und Artenvielfalt erhalten.
- Ökologische Rohstoffe integrieren.
- Gesunde Lebens- und Arbeitsräume schaffen.

SOZIALES VERANTWORTEN

- Beschäftigungsniveau steigern, Chancengleichheit in Bildung & Berufsperspektive bieten.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern.
- Gleichberechtigung bei der Entlohnung von Frauen und Männern in der Gesellschaft fördern.
- Von interkultureller Unternehmensführung profitieren.
- Vermeidung von Kinderarbeit, Ausbeutung, Diskriminierung jeglicher Art.
- Vermeidung von Gewalt am Arbeitsplatz.

GRI 102 – 14

Werte, Prinzipien, Standards und Verhaltenskodex

EHRlichkeit

Der ehrliche und offene Umgang miteinander schafft Vertrauen und Kontinuität.

FREUDE

Jeder von uns und das gesamte Team erfüllt täglich seine Aufgaben mit Freude und Engagement.

UMWELT

Es ist uns ein Anliegen, die Erde in einem besseren Zustand zu verlassen, als wir sie vorgefunden haben.

PARTNERSCHAFT

Wir wollen unseren Kunden und Partnern dienen und auf Augenhöhe begegnen.

INSPIRATION

Durch unser innovatives Denken und Handeln sind wir die Inspirationsquelle für unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter.

ENTFALTUNG

Es liegt uns am Herzen, die persönliche Kraft in jedem von uns zu entfalten.

INDIVIDUALITÄT

Wir achten jeden Menschen, jeden Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter in seiner eigenen individuellen Art. Denn jeder Einzelne komplettiert die Leistung von Münch Chemie.

VERANTWORTUNG

Der Erfolg von Münch Chemie erwächst aus der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters.

GRI 102 – 15

Verfahren für Beratung und Bedenken in Bezug auf Ethisches Verhalten

Die Zusammenarbeit aller Münch Chemie Beschäftigten basiert auf einer auf Toleranz und Offenheit ausgerichteten und interkulturellen Unternehmensführung.

Alle Mitarbeiter werden entsprechend der unternehmensinternen – nach international anerkannten Standards – ökologischen, sozialen und arbeitsschutzbetreffenden Grundsätzen geschult, sodass diese Anwendung im Alltag finden. Basis hierfür bilden unser unternehmenseigener Verhaltenskodex und unser implementiertes CRS-System.

GRI 102 – 15

Verfahren für Beratung und Bedenken in Bezug auf Ethisches Verhalten (Fortsetzung)

Unternehmensphilosophie, Leitlinien, Compliance und Verhaltensregeln werden in einer eigens dafür entwickelten und EDV-gestützten Matrix den Mitarbeitern kommuniziert und an die Hand gegeben.

Ein spezielles Verfahren zur Meldung von Bedenken in Bezug auf ethisch nicht vertretbares oder rechtswidriges Verhalten, sowie Anliegen der Integrität ist im Unternehmen etabliert und richtet sich auch nach ISO 45001 Prozessen. Es liegt eine aktuell gültige DIN EN ISO 45001 Zertifizierung vor.

Es wird zudem im Betrieb ein offenes Miteinander gepflegt. Mitarbeiter finden nach Bedarf beim Personalmanagement offenes Gehör für persönliche Befindlichkeiten und Bedürfnisse. Diese Anlauf- und Beschwerdestelle ist fest in unseren Organisationsstrukturen (Beauftragten-Wesen) implementiert.

GRI 102 – 16

Führungsstruktur

Unser Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Wertschätzung, Ehrlichkeit und gegenseitigem Wohlwollen. Das gute Arbeitsklima motiviert und bewegt die Mitarbeiter dazu Verantwortung zu übernehmen.

Es besteht ein guter Teamgeist, der uns eine enge partnerschaftliche und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden ermöglicht.

Über allem steht das Ziel, das uns stets vorantreibt: Ein qualitativ bestmögliches Gesamtergebnis. Unterstützt wird dies durch unsere flachen Organisationsstrukturen.

Unsere geringe Fluktuationsrate bestätigt unsere vorhandenen Strukturen.

GRI 102 – 17**Übertragung von Verantwortung**

Alle Vollmachten für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen werden von der Geschäftsführung direkt an die entsprechenden Führungskräfte geleitet.

Die der Geschäftsführung assistierenden Mitarbeiter erhalten themenbezogene Befugnisse, weitere Bevollmächtigungen innerhalb der Unternehmensstruktur zu erteilen und in seinem Namen zu handeln und Entscheidungen zu treffen.

GRI 102 – 18**Zuständigkeit im Management für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen**

Der Geschäftsführung ist eine direkte Assistenz (Führungsgremium/Bereichsleitung) angegliedert, die relevante Themen für sie aufbereitet und regelmäßig in direktem Kontakt Bericht erstattet. Des Weiteren stehen die Mitarbeiter aus dem Bereich Vertrieb, Buchhaltung, Innendienst, Personalmanagement, Einkauf, Marketing, Produktion, Logistik und Qualitätsmanagement bei Bedarf in unmittelbarem Kontakt mit der Geschäftsführung.

GRI 102 – 19**Mechanismen für Vorschläge und Ideen von Mitarbeitern an die Geschäftsführung**

Aufgrund der Organisationsstruktur können Vorschläge und Ideen seitens der Mitarbeiter*innen über Team/Bereichsleiter*innen, oder auch direkt an die Geschäftsführung herangetragen werden.

GRI 102 – 20

Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Führungsstruktur des Unternehmens ist so aufgebaut, dass jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin die Möglichkeit hat, persönliche Befindlichkeiten, die Interessenkonflikte im Geschäftsalltag betreffen, vertrauensvoll an den entsprechenden Vorgesetzten oder die im Personalmanagement fest installierte Beauftragten-Stelle vorbringen kann. Außerdem erhält jeder in unserem Unternehmen auf diese Weise die Chance, sich beruflich wie auch persönlich weiterzuentwickeln.

Das sichert Kontinuität in der Unternehmensstruktur und bietet langfristig beständige Ansprechpartner für alle Kundenbedürfnisse.

GRI 102 – 21

Die Rolle der Geschäftsführung bei der Bestimmung von Aufgaben, Werten und Strategien

Die Gestaltungshoheit bei der strategischen Ausrichtung der Münch Chemie im Zusammenhang mit wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen obliegt allein der Geschäftsführung. Sie steuert das Unternehmen nach innen wie nach außen, jedoch immer im Abgleich mit den Führungskräften (Bereichsleiter) und Mitarbeitern.

GRI 102 – 22

Vergütungspolitik und Verfahren zur Vergütungsfestlegung

Münch Chemie entlohnt alle Mitarbeiter mindestens in Höhe des Mindestlohns oder darüber, so wie in Anlehnung an die gültigen Tarifvereinbarungen der Chemischen Industrie.

GRI 102 – 23

Liste der Stakeholder
(Interessengruppen)

DIREKTE STAKEHOLDER

Kunden

KMU & Konzerne

Arbeitnehmer

Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter sowie deren
Familienangehörige
Berufsgenossenschaften

Wettbewerb

Branche
Verbände
Organisationen
Netzwerke

Beschaffungsmarkt

Lieferanten von Roh-
ware, Halbfertigwaren
und Verbrauchsgütern
Dienstleister
Partnerunternehmen

Gesellschafter

Anteilseigner

INDIREKTE STAKEHOLDER

Kapitalmarkt

Banken
Versicherungen
Analysten

Medien

Tagespresse, TV
digitale online Medien
Social Media

Öffentlichkeit

Bevölkerung
Meinungsvertreter
Vereine und NGOs
Kommunen
Umweltverbände

Bildung und Forschung

Schulen
Forschungsinstitute
Wissenschaft
Hochschulen
Universitäten
Bildungsinitiativen

Politik

Behörden und Ämter
Gesetzgeber
Standardisierungsinitiativen

GRI 102 – 24

Kollektivvereinbarungen

Es sind alle Mitarbeiter*innen durch Vereinbarungen erfasst, bei denen Arbeitsbedingungen auf ein Kollektivabkommen oder Vereinbarungen mit einer betriebsinternen Arbeitnehmervertretung basieren, oder basieren können.

GRI 102 – 25

Stakeholderidentifizierung und Auswahl

Die Auswahl einzubeziehender Stakeholder erfolgt nach Geschäftsrelevanz bzw. nach Zielgruppen.

GRI 102 – 26

Einbindung der Stakeholder

Münch Chemie geht auf die verschiedenen Interessen, Fragen und Bedenken der Stakeholder ein. Dazu pflegt das Unternehmen einen Dialog mit den einzelnen Interessengruppen über verschiedene Kommunikationskanäle. Im Fokus stehen dabei vor allem die direkten Stakeholder:

KUNDEN

Kommunikationsmedien
Imagebroschüre
Homepage
Social Media
GRI Content Index
Kundenzufriedenheitsanalyse
Beschwerdemanagement

Ansprechpartner
Geschäftsführung
Bereichsleitung kfm
Bereichsleitung technisch
Labor
Marketing
Vertrieb
Qualitätsmanagement

ARBEITNEHMER

Kommunikationsmedien
Newsletter
GRI Content Index
Mitarbeiter-Anschreiben

Ansprechpartner
Geschäftsführung
Personalabteilung
Vorgesetzte

LIEFERANTEN

Kommunikationsmedien
Imagebroschüre
GRI Content Index
Lieferantenbewertung
Homepage

Ansprechpartner
Geschäftsführung
Bereichsleitung kfm.
Einkauf
Qualitätsmanagement

GRI 102 – 26

Einbindung der Stakeholder (Fortsetzung)

ÖFFENTLICHKEIT

Kommunikationsmedien
Social Media & Homepage
GRI Content Index

Ansprechpartner
Geschäftsführung
Marketing
Vertrieb

GRI 102 - 27

Wichtigste Themen und Anliegen von Stakeholdern

Was interessiert unsere Kunden?

| | |
|--|-------|
| Fachkompetenz | +++++ |
| Innovatives Know-how | +++++ |
| Einhaltung von Standards | +++++ |
| Produkt- und Leistungsqualität | +++++ |
| Nachhaltige Lieferkette | +++++ |
| Ökologische Verträglichkeit | +++++ |
| Stand der Technik | +++++ |
| Persönlicher Service | +++++ |
| Ganzheitliches Dienstleistungsspektrum | +++++ |
| Termintreue und Zuverlässigkeit | +++++ |
| Offenes und ehrliches Miteinander | +++++ |
| Qualitätsmanagement und Zertifizierungen | +++++ |
| Preis & Nachvollziehbarkeit der Leistungen | +++++ |
| Maßnahmen zur Kundenzufriedenheit | +++++ |

Was ist davon für uns relevant?

Was interessiert unsere Arbeitnehmer?

| | |
|--|-------|
| Arbeitssicherheit | +++++ |
| Unternehmensperspektive/Erhaltung des Arbeitsplatzes | +++++ |
| Anerkennung / Zufriedenheit der Arbeit | +++++ |
| Leistungsgerechte Entlohnung | +++++ |
| Aus- & Weiterbildung / Berufliche Perspektive | +++++ |
| Vereinbarkeit von Beruf und Familie | +++++ |
| Integration und Migration | +++++ |
| Gleichbehandlung von Männern und Frauen | +++++ |
| Faire Leistungsbeurteilung | +++++ |
| Einbringung von Ideen | +++++ |
| Transparenz und interne Kommunikation | +++++ |
| Betrieblich soziale Zuwendungen | +++++ |
| Arbeitsschutz und Sicherheit | +++++ |
| Einhaltung gesetzlicher Arbeitsstandards | +++++ |
| Auswahlkriterien bei Personalentscheidungen | +++ |

Was ist davon für uns relevant?

GRI 102 – 27

Wichtigste Themen und Anliegen von Stakeholdern

(Fortsetzung)

Was interessiert unsere Lieferanten?

Material- und Ressourcenmanagement
 Wirtschaftliche Leistungskraft
 Soziales Engagement
 Nachhaltige Lieferkette
 Einkaufskriterien, Auswahl von Lieferanten
 Unternehmens-Zukunftsperspektiven
 Unternehmensgrundsätze
 Compliance

Was ist davon für uns relevant?

+++++
 +++++
 +++++
 +++++
 +++++
 +++++
 +++
 ++++
 +++++

Was interessiert unseren Wettbewerb?

Fachkompetenz
 Innovationskraft
 Wirtschaftliche Leistungskraft
 Ökologische Leistungskraft
 Qualitätsmanagement
 Öffentliches Ansehen
 Kundenstruktur und Kundenspektrum
 Marktpräsenz
 Engagement in Netzwerken

Was ist davon für uns relevant?

+++++
 +++++
 +++++
 +++++
 ++++
 +++
 ++
 ++
 ++

GRI 102 – 28

In den Jahresabschluss einbezogene Unternehmen

Der Jahresabschluss der Münch Chemie enthält keine Jahresabschlüsse anderer mit der Münch Chemie verbundener Unternehmen.

GRI 102 – 29

Bestimmung der Berichtsinhalte, Berichtsgrenzen

Der Umfang des Berichts deckt ökonomische, ökologische und soziale Einflüsse des Unternehmens im Gesamten ab.

Aufgrund der Übersichtlichkeit wird sich auf die Nachhaltigkeitsindikatoren konzentriert, welche die höchste öffentliche Relevanz haben. Umweltdaten von erhaltenen Lieferungen und Leistungen werden nicht mit einbezogen. Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht dokumentiert die Münch Chemie International GmbH die komplexe Wahrnehmung ihrer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmen.

Die Berichtsinhalte wurden in einem eigens hierfür initiierten Projekt bestimmt, in dessen Rahmen entsprechende Prozesse zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Themas modelliert wurden.

Dies auch durch unterstützende Hilfe durch das Deutsche Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie, welches auch den Bericht verifiziert hat.

Die im Bericht veröffentlichten Inhalte sind so aus den im Unternehmen vorhandenen und gelebten Mechanismen, Unterlagen, Managementansätzen und Nachhaltigkeitsaspekten zusammengetragen worden.

Die Berichterstattung erfolgt auch auf Grundlage verschiedener unternehmensinterner Quellen. Zur Erstellung von Berichtsinhalten sowie zur Sicherung der Datenqualität erfolgte die Orientierung am internationalen Standard gemäß der Reporting-Leitlinien der Global Reporting Initiative (GRI).

Aussagen über künftige Unternehmens- und Marktentwicklungen gehen vom Stand der Informationen und Prognosen zum Zeitpunkt der Berichtsveröffentlichung aus. Nach dem aktuellen Kenntnisstand entsprechen die enthaltenen Informationen, Zahlen und Daten der Wahrheit. Eine Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit wird jedoch nicht übernommen.

Weitere internationale Standards, an denen wir uns orientieren, sind:

- ISO 26000
- ESG
- CSR
- ILO – Grundsatzerklärung für Unter-
nehmen und Sozialpolitik
- ISO 9001 (Zertifizierung vorhanden)
- ISO 14001 (Zertifizierung vorhanden)
- ISO 50001
- ISO 45001 (Zertifizierung vorhanden)
- UN Global Compact

GRI 102 – 30**Wesentliche Themen**

Die Bestimmung der Berichtsinhalte orientiert sich an folgenden Hauptaspekten:

- Unternehmerische Leistungsfähigkeit
- Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit
- Relevanz für die direkten Stakeholdergruppen
- Relevanz für die indirekten Stakeholdergruppen
- Umgang mit Ressourcen, Strom, Wasser, Wärme, Energie- und Ressourceneffizienz, Abfallmanagement
- Umwelt- und Klimaschutz, Emissionen, Klimaneutralität, Digitalisierung und umweltfreundliche Mobilität
- Gesellschaftliches/soziales Engagement, Compliance, ethisches Verhalten, Entlohnung und Ausbildung, Chancengleichheit, interkulturelle Unternehmensführung
- Qualitätsmanagement, Kundenzufriedenheit, Beschaffungspraxis und Lieferantenbewertung

GRI 102 – 31**Neuformulierung von Informationen**

Es wurden keine wesentlichen Informationen in Bezug auf einen vorangegangenen Bericht neu formuliert. Bei diesem Bericht handelt es sich um die Ersterscheinung.

GRI 102 – 32**Änderung der Berichterstattung**

Es hat keine Änderungen gegeben. Die Ersterscheinung wird in Anlehnung an den GRI-Standard erstellt.

GRI 102 – 33**Berichtszeitraum**

Der vorliegende Bericht bezieht sich auf den Geschäftszeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022.

GRI 102 – 34

Berichtszyklus

Ab 2022 alle zwei Jahre.

GRI 102 – 35

Kontakt für Fragen zum Bericht

Ansprechpartnerinnen bezüglich des Berichts und seiner Inhalte sind Frau Dr. Susanne Deulerlein und Frau Corinna Stickel, Qualitätsmanagement der Münch Chemie International GmbH.

GRI 102 – 36

Erklärung zur Übereinstimmung mit den GRI Standards / GRI Content Index

Der Bericht folgt im Aufbau und seiner Gliederung dem GRI Content Index.

Der Bericht in Aufbau und Gliederung ist entsprechend tabellarisch in durchnummerierter Folge aufgebaut. Seine Inhalte können sich immer nur auf die mit dem Unternehmen in Verbindung stehenden Zahlen, Fakten, Aussagen und anderem beziehen.

GRI 103 – 1

Managementansatz:

Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen

Schaffung von Werten durch Leistung und Qualität.

Die gewissenhafte und einwandfreie Herstellung von Trenn- und Prozesshilfsmitteln ist eine vertrauensvolle Aufgabe.

Wir wissen das Vertrauen unserer Kunden zu schätzen und geben für sie täglich unser Bestes. Unsere langjährige Branchenerfahrung verbunden mit innovativen Konzepten trägt dazu bei, dass wir unsere Leistungen dauerhaft auf höchstem qualitativem Niveau erbringen.

GRI 103 – 1

Managementansatz:

Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen

(Fortsetzung)

Unsere gleichbleibende hohe Qualität liegt in fünf zentralen Erfolgsfaktoren begründet:

- Systematische Bedarfsanalyse
- Kontinuierliche Leistungsoptimierung
- Höchster Qualitätsanspruch
- Professionelle und achtsame Ausführung
- Neueste technische Standards

Dabei sind die Bereiche:

- Mitarbeiterentlohnung, Aus- und Weiterbildung, Chancengleichheit, interkulturelle Unternehmensführung
- Umgang mit Strom, Wasser, Wärme, Energie- und Ressourceneffizienz und Abfallmanagement

von wesentlicher unternehmerischer Relevanz für:

- Unsere unternehmerische Leistungsfähigkeit
- Unsere Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit
- Unsere Arbeitnehmer

Die in GRI 102 – 30 genannten Aspekte:

- Gesellschaftliches und soziales Engagement
- Qualitätsmanagement & Kundenzufriedenheit
- Beschaffungspraxis
- Umwelt- und Klimaschutz, Emissionen, Klimaneutralität und umweltfreundliche Mobilität
- Digitalisierung

sind insbesondere für unsere unternehmens-externen Stakeholder-Gruppen wie Kunden, Lieferanten und die Öffentlichkeit von wesentlicher Bedeutung.

GRI 201 – 1

Grundlage des wirtschaftlichen Handelns

Grundlage unseres erfolgreichen wirtschaftlichen Handelns ist unsere formelle Richtlinie zur Unternehmensethik (Verhaltenskodex). Hier folgen wir den 10 Prinzipien des UN Global Compact.

In den 10 Prinzipien werden folgende Bereiche abgedeckt:

- Menschenrechte:
 - Schutz und Achtung
 - Sicherstellung, dass man sich nicht an Verletzungen mitschuldig macht

- Arbeitsnormen:
 - Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
 - Eintritt für:
 - die Beseitigung von Zwangsarbeit
 - die Abschaffung von Kinderarbeit
 - die Beseitigung von Diskriminierung

- Umweltschutz
 - Verfolgung des Vorsorgeprinzips
 - Förderung von Initiativen zur Verbesserung des Umweltbewusstseins
 - Beschleunigung der Entwicklung von umweltfreundlichen Technologien

- Korruptionsbekämpfung
 - Eintritt gegen alle Arten der Korruption, Erpressung und Bestechung

Gleichzeitig leben wir als Münch Chemie eine integrative und ethische Unternehmenskultur in Übereinstimmung mit den einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (**ILO -Grundsatzerklärung für Unternehmen und Sozialpolitik**).

GRI 201 – 2

Finanzielle Folgen des Klimawandels

Durch den Klimawandel ist für Münch Chemie ein besonderes Bewusstsein im Umgang mit Energie und Ressourcen geboten. Finanzielle Folgen des Klimawandels sind in Form von Zahlen und Daten derzeit nicht zu ermitteln.

GRI 201 – 3

Betriebliche soziale Zuwendungen

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen mehrere Sozialräume zur Verfügung.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitmodell mit entsprechender Stechuhr) und Homeoffice-Lösungen, wo betriebsbedingt möglich.

Die aktuell bestehende Betriebsvereinbarung zum Thema Arbeitszeit und Homeoffice wurde von den Mitarbeitern für die Mitarbeiter*innen erstellt und von der Geschäftsleitung entsprechend verabschiedet.

Wir bieten Arbeitsplatzergonomie, einen externen Betriebsarzt und je nach Gegebenheit und wirtschaftlicher Möglichkeit weitere Zuwendungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Unseren Mitarbeitern stehen Getränke wie Kaffee, Tee und Tafelwasser kostenfrei zur Verfügung.

Gleichzeitig haben wir ein Gesundheitsmanagement fest implementiert. In dessen Rahmen unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen bei der Gesunderhaltung durch:

- die Bezuschussung eines Job-Rads
- Gutscheine für Vorsorge-Checkups bei einem Arzt ihrer Wahl
- Unterstützung bei Wiedereingliederungsmaßnahmen

GRI 202 – 1

Verhältnis der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn

Die Entlohnung bei Münch Chemie basiert auf objektiven Kriterien, insbesondere auf der Funktion der Mitarbeiter und der individuellen Leistungen.

Täglich leisten unsere Mitarbeiter mit großem Engagement und hoher Motivation wertvolle und gründliche Arbeit.

Für diese Leistungen gerecht entlohnt zu werden, bedeutet für die Mitarbeiter nicht nur eine angemessene Würdigung ihrer Arbeit, sondern sichert gleichzeitig ihre Lebensgrundlage. Langjährige Zusammenarbeit, hohe Einsatzbereitschaft, sorgfältiges Arbeiten und geringe Fehlzeiten sind die Folge. Eine Unterscheidung nach Geschlecht wird dabei nicht vorgenommen.

Wir leben Fairness und Gleichstellung. Dadurch wird die Münch Chemie als wertvoller Arbeitgeber und Steuerzahler geschätzt.

Unsere geringe Fluktuationsrate bestätigt uns in unserem Handeln.

GRI 202 – 2

Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte

Führungspositionen besetzen wir ausschließlich mit qualifizierten und geeigneten Mitarbeitern aus dem lokalen Umfeld. Ihre Qualifikation steigern wir durch regelmäßige Schulungen zu den Themen:

- Mitarbeiterführung
- Umweltmanagement
- Energiemanagement
- Unternehmensethik
- Abfallwirtschaft
- Sicherheit und Brandschutz
- Recht

GRI 202 – 2

Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte (Fortsetzung)

Dies wird dann von ihnen als Multiplikator an die ihnen zugewiesenen Mitarbeiter*innen weiterkommuniziert. Es besteht ein separates Medium zur Sammlung von Schulungsunterlagen, das allen Mitarbeitern zugänglich ist.

GRI 203 – 2

Wesentliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen

Geprägt von Abwanderung der in vielen Branchen erbrachten Leistungen in Billiglohn-Länder, stellt sich Münch Chemie gegen Lohndumping, hohe Mitarbeiterfluktuation, Ausbeutung, Korruption und Ungleichbehandlung bei der Entlohnung, indem man dem Standort Deutschland treu bleibt und die hier erzielten Erträge im Land hält.

GRI 205 – 1

Auf Korruptionsrisiken geprüfter Geschäftsstandort

Durch die transparente und flache Entscheidungs- und Führungsstruktur wird bei Münch Chemie die Gefahr von Korruption auf ein Minimum reduziert mit dem Ziel der absoluten Vermeidung. Dies ist auch in unserer nach CSR ausgerichteten Unternehmensethik mit folgenden Anforderungen verankert:

- Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- Löhne und Sozialleistungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei
- Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung
- Arbeitsschutz
- Korruption, Erpressung und Bestechung

GRI 205 – 1

Auf Korruptionsrisiken geprüfter Geschäftsstandort (Fortsetzung)

- Privatsphäre und Datenschutz
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung
- Umwelt
- Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz
- Erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität

Diese Anforderungen sind auch Grundlage bei der Bewertung unserer Lieferanten. Hier werden explizit die Lieferantenbewertungen nach CSR / Nachhaltigkeitsanforderungen vorgenommen.

GRI 301 – 1

Managementansatz: Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen

Mit unseren Leistungen tragen wir dazu bei, dass die Welt auch morgen noch lebenswert ist.

Die Vision eines nachhaltigen und werteorientierten Unternehmens verfolgen seine Inhaber seit der Gründung des Familienunternehmens vor über 70 Jahren und bereits in der dritten Generation.

Ein wichtiges Ziel ist es, die Belastung der natürlichen Ressourcen, die bei der Erbringung unserer Leistungen und Produkte entsteht, auf ein Minimum zu reduzieren. Gleichzeitig gewinnen wir durch diesen Ansatz mehr Effizienz und damit Erfolg in unserem Tun.

GRI 301 – 1

Managementansatz: Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen (Fortsetzung)

Die CO₂-Emissionen, die Münch Chemie mit seiner Geschäftstätigkeit verursacht, werden durch

- intelligente und zielgerichtete Investitionen in effizientere Maschinen und Arbeitsmittel
- optimierte Prozesse
- den Einsatz von „Erneuerbaren Energien“
- den Austausch des Fuhrparks durch E-Autos

reduziert. Dies erfolgt kontinuierlich und auf die Zukunft ausgerichtet.

Ressourcen zu schonen und Verantwortung für die Welt von Morgen zu übernehmen, setzt das Streben nach Effizienz und Wirtschaftlichkeit voraus.

Die Wirtschaftlichkeit wahren wir, indem wir kontinuierlich unsere Qualität und Effizienz optimieren. Um effizienter zu arbeiten und weniger Emissionen zu verursachen, investieren wir in die Digitalisierung sowie in neue Arbeitsmittel und Maschinen. Unser fortlaufendes Prozessmanagement bietet hierfür die Basis.

GRI 301 – 2/3

Eingesetzte Materialien, Sekundärrohstoffe, wiederverwertete Produkte und Verpackungsmaterialien

Branchentypisch werden Produktionshilfsmittel hergestellt. Dabei sind die Menge, das Gewicht und die Art des Materials stark schwankend. Konkrete Zahlen können hier nicht ermittelt werden.

GRI 301 – 2/3

Eingesetzte Materialien, Sekundärrohstoffe, wiederverwertete Produkte und Verpackungsmaterialien (Fortsetzung)

Grundsätzlich steht bei Münch Chemie jedoch die Nutzung von Produkten aus recycelten und nachwachsenden Rohstoffen, sowohl in der Produktion, bei Büromaterial im Verwaltungsbereich als auch beim Einsatz von Verpackungen, Reinigungsmitteln und anderem im Fokus. Außerdem setzt das Unternehmen auf mehrfach verwendbare Arbeitsmaterialien, deren Verpackungen über die Mülltrennung stets in den Recyclingkreislauf zurückgeführt werden. Ein konkreter Anteil kann aufgrund der Diversität nicht ausgewiesen werden.

Unterstützt wird dies durch die sukzessive Weiterentwicklung im Bereich der Digitalisierung (papierloses Büro).

GRI 302 – 1

Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens

Interne Daten der Energieverbräuche werden permanent gemonitort und begutachtet.

GRI 302 – 2

Energieverbrauch außerhalb des Unternehmens

Die durch Geschäftstätigkeit verursachten Energieverbräuche, die außerhalb des Unternehmens entstehen, wie zum Beispiel bei Zulieferern, Transporten, oder anderen Dienstleistern, sind derzeit nicht ermittelbar, sodass keine Aufschlüsselung von belastbaren Daten erfolgen kann. Entsprechende Anfragen an unsere Lieferanten wurden von uns gestellt jedoch im Berichtszeitraum nicht beantwortet.

GRI 302 – 3

Energieintensität

Zur Ermittlung des Energieintensitätsquotienten liegen derzeit keine belastbaren Parameter vor.

GRI 302 – 4/5

Verringerung des Energieverbrauchs, Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Leistungen

Der Energieverbrauch bei der Erbringung unserer Leistungen hat sich als wesentliche beeinflussbare Quelle von Treibhausgasemissionen herausgestellt. Das betrifft als wichtigste Faktoren, den Strom- und Wärmeverbrauch. Konsequenterweise haben wir im Unternehmen und für die tägliche Arbeit umfangreiche Maßnahmen zur Reduzierung des Strom- und Wärmeverbrauchs durchgeführt.

Maßnahmen zur Reduzierung des Stromverbrauchs:

- fortlaufende Erstellung von Energieverbrauchsanalysen aufgrund eines internen Monitorings zur Systemeffizienz
- Elektrogerätetest und Arbeiten mit energieeffizienten Geräten.
- bei Neuanschaffung von Elektrogeräten prüfen/vergleichen wir die benötigten Geräte und Anlagen
- Investitionen ausschließlich in qualitativ hochwertige Geräte mit bester Energieeffizienz und langer Lebensdauer
 - ⇒ Reduzierung der Schadstoffbelastungen von Anfang an / Kosteneinsparung
- Ausschaltung von Computer, Drucker usw. bei Nichtgebrauch
 - ⇒ Vermeidung von Verbräuchen durch Stand-By Betrieb
- Optimierte Beleuchtungsanlagen (Zeitschaltuhren / Bewegungsmelder)
 - ⇒ Ausreichende Beleuchtung bei weniger Stromverbrauch
- Optimierung der Auslastung der Maschinen, Vermeidung von Leerlaufzeiten

GRI 302 – 4/5

**Verringerung des Energieverbrauchs,
Senkung des Energiebedarfs für Pro-
dukte und Leistungen
(Fortsetzung)**

**Maßnahmen zur Reduzierung des Gas-
/Wärmebedarfs:**

- Steuerung von Raumtemperaturen, Heizvorgängen und wärmebedürftigen Prozessen.
- Erneuerung der Heizungsanlage in 2021

GRI 303 – 1

Wasserentnahme

Die Wasserentnahme erfolgt nach gesetzlich vorgegebenem Verfahren mit Abrechnung über Durchfluss-Messanlagen.

GRI 304 – 2

**Erhebliche Auswirkungen von Aktivitä-
ten, Produkten und Leistungen auf die
Biodiversität**

Der achtsame Umgang mit möglichen umweltbelastenden Mitteln und das auch nach Vorgaben der ISO 14001 aufgebaute und zertifizierte interne Umweltmanagement führt zu einer nur geringen Auswirkung. So wird der Lebensraum von Insekten und anderen Tieren, so wie Gewässer geschont. Indirekte Auswirkungen sind unvermeidbare Treibhausgasemissionen. Diese werden jedoch, wie zuvor, beschrieben, durch umfangreiche Aufwendungen so gering wie möglich gehalten.

Aufgrund dieses Bewusstseins wird auch in Zukunft der stetigen Optimierung unserer Prozesse viel Beachtung geschenkt.

Wir haben ein KVP-Management fest im Unternehmen installiert.

GRI 304 – 3

Geschützte und renaturierte Lebensräume

Aufgrund der besonderen Lage in einer stark waldbewachsenen und landwirtschaftlich geprägten Region, ist das Umweltverhalten zum Erhalt der natürlichen Lebensräume ausgeprägt.

Wir unterhalten auf unserem Betriebsgelände umfangreiche Grünanlagen mit Naturhecken und Baumbestand.

GRI 305 – 5

Reduzierung der Treibhausgasemissionen

Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen werden im Unternehmen auf allen Ebenen gelebt und umgesetzt. Diese sind bereits in den vorherigen GRI – Nomenklaturen beschrieben.

Weitere Treibhausgasemissionen reduzierende Maßnahmen sind geplant und zum Teil schon in Vorbereitung.

GRI 306 – 1

Abwasserbehandlung nach Qualität und Einleitungsort

Abwässer werden im jeweiligen Objekt über die angeschlossene Kanalisation entsorgt und im entsprechenden Klärwerk gereinigt.

GRI 306 – 2

Abfall nach Art und Entsorgungsmethode

Abfall wird grundsätzlich nach einem festgelegten Abfallmanagement getrennt und entsorgt. Dies ist auch in unserem Umweltmanagement vereinbart.

Der Abfall, gleich welcher Art, wird von zertifizierten Entsorgungsbetrieben fachgerecht entsorgt oder dem Recycling zugeführt.

GRI 307 – 1

Nichteinhaltung von Umwelt-Gesetzen und Vorschriften

Für den Berichtszeitraum sind keine Sanktionen wegen Umweltverstößen angekündigt oder vollzogen worden.

GRI 401 – 1

Neu eingestellte Mitarbeiter sowie Personalfluktuation

Bei der Personalauswahl legen wir großen Wert auf Sicherheit. Jeder Mitarbeiter hat vor seiner Einstellung entsprechende Unterlagen über Ausbildung, Eignung und Personalien vorzulegen.

Die Führungsmannschaft, so wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind schon 20 Jahre und länger bei Münch Chemie beschäftigt.

Unsere langjährige Branchenerfahrung zahlt sich in jeder Hinsicht positiv für unsere Kunden aus.

Wir haben im Unternehmen nur eine sehr geringe Fluktuationsrate.

GRI 401 – 3

Gewährung der Elternzeit

Die Regelung der Elternzeit erfolgt bei Münch Chemie gemäß den Vorgaben aus dem Bundeselterngeld- und Elternteilzeitgesetz (BEEG). 2021 befand sich ein Mitarbeiter, 2022 eine Mitarbeiterin in Elternzeit.

GRI 403 – 1

Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es besteht ein Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschuss für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Dieser trifft sich in regelmäßigen Abständen, um aktuelle Themen und Handlungsbedarfe zu besprechen.

Münch Chemie nimmt die Gesundheit seiner Mitarbeiter sehr ernst und unterstützt durch folgende Maßnahmen aktiv die Mitarbeitergesundheit, damit berufsbedingten Krankheiten präventiv vorgebeugt wird:

1. Motivation zur Reduzierung arbeitsbedingter Belastungen

Die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Gute und sichere Arbeitsbedingungen und gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung sind bei uns für alle Mitarbeiter selbstverständlich.

Wir haben für unsere Mitarbeiter einen eigenen externen Betriebsarzt und einen externen Sicherheitsbeauftragten. Sie achten auf das Wohlergehen aller Mitarbeiter durch Vorbeugung und Reduzierung arbeitsbedingter Belastungen, Risiken und Gefahren.

Weiterhin bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich einem freiwilligen Gesundheitscheck zu unterziehen.

Zusätzlich unterstützen wir die Anschaffung eines Job-Rads.

2. Gesundheitsbewusste Gestaltung der Büroarbeitsplätze

Alle Mitarbeiter in der Verwaltung arbeiten in hellen großräumigen Büros. Die Büros sind mit ergonomischen und höhenverstellbaren Schreibtischen und Stühlen ausgestattet.

GRI 403 – 1

**Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
(Fortsetzung)**

Auch PCs und Monitore sind höhenverstellbar und auf jeden Mitarbeiter individuell ausgerichtet.

So fördern wir die richtige Sitzhaltung. Um die tägliche Arbeit so leicht wie möglich zu gestalten, erhalten unsere Mitarbeiter stets die für Ihre zu verrichtende Arbeit optimalen Arbeitsgeräte und Sicherheitsausrüstung.

GRI 404 – 2

Programme zur Steigerung der Kompetenz der Beschäftigten und Übergangshilfsprogramme

Münch Chemie setzt sich für die Entwicklung der Persönlichkeit jedes Mitarbeiters ein und bietet Programme für Wissensmanagement und lebenslanges Lernen.

Die Weiterbildung und Förderung unserer Mitarbeiter ist eine Grundlage der Unternehmensentwicklung. Bei internen Schulungen, kreativen Meetings, Teambesprechungen, oder internen Veranstaltungen fördern wir die Persönlichkeitsentwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir legen großen Wert auf die Weiterentwicklung in allen Bereichen unseres Unternehmens. Durch eine ganzheitliche Betrachtungsweise und kompetente Trainingsmethoden gewährleisten wir eine umfassende Weiterbildung. Regelmäßige Mitarbeitertreffen fördern den Austausch von Informationen und garantieren eine ganzheitliche Unternehmensentwicklung.

GRI 404 – 2

Programme zur Steigerung der Kompetenz der Beschäftigten und Übergangshilfsprogramme (Fortsetzung)

Jeder unserer Mitarbeiter erhält im Unternehmen die Chance, sich persönlich weiterzuentwickeln.

Mit unseren Mitarbeitern führen wir Schulungen und Unterweisungen zur Optimierung ihres umweltgerechten und ressourcenschonenden Verhaltens durch. Das Wissen ist sowohl im betrieblichen, als auch im privaten Bereich anwendbar.

Angeeignetes oder erworbenes Wissen von Mitarbeitern um die Themen Gesundheit und Umwelt geben die Mitarbeiter im Team weiter. Neues Wissen über umweltgerechtes und ressourcenschonendes Verhalten geben unsere Mitarbeiter auch gern an ihren Familien- und Bekanntenkreis weiter.

GRI 405 – 1

Diversität der Kontrollorgane und der Mitarbeiter

Eine Unterscheidung der Mitarbeiter hinsichtlich Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit, Religion und anderen Aspekten ist im Unternehmensalltag von Münch Chemie vollkommen irrelevant und erfolgt nicht.

An dieser Stelle wird das Prinzip der interkulturellen Unternehmensführung, die allen unseren Mitarbeitern – unabhängig von Glauben, Erziehung und Herkunft – die gleichen Chancen in der Ausbildung und Karriereperspektiven in bei Münch Chemie gebotenen Berufen ermöglicht, gelebt. Dies erfordert hohe sozial-ethische Kompetenzen und basiert auf folgenden zwei Grundsätzen:

GRI 405 – 1

Diversität der Kontrollorgane und der Mitarbeiter (Fortsetzung)

Migration und Integration

In unserem Unternehmen leben wir Multikulturalität. Jeder Mensch in unserem Team bringt seine Kenntnisse, Fähigkeiten und eine einzigartige Persönlichkeit ein.

Die Vielfalt in unserem Unternehmen trägt zu einer offenen und toleranten Unternehmenskultur bei. Die Zusammenführung verschiedener Kulturen bedeutet für uns, dass wir voneinander lernen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Migrationshintergrund heißen wir willkommen. Wir unterstützen sie aktiv beim Erlernen von Kenntnissen und Fähigkeiten im beruflichen wie auch im privaten Bereich.

Glaubensfreiheit

Im Unternehmen Münch Chemie International GmbH werden Menschen verschiedener Kulturen erfolgreich integriert. Ethische Geschäftspraktiken sind langfristig im Unternehmen verankert. Jeden Menschen betrachten wir als Individuum und respektieren ihn mit seiner Einzigartigkeit und seinem Glauben. Durch die Zusammenführung verschiedener Kulturen fördern wir Offenheit und Toleranz und nutzen die Chance, voneinander zu lernen.

GRI 405 – 2

Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen

Eine geschlechterspezifische Einordnung der Entlohnung gehört nicht zur Unternehmenskultur von Münch Chemie.

GRI 406 – 1

Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Maßnahmen

Für das Jahr 2022 sind keine Vorfälle angezeigt bzw. bekannt geworden.

Grundsätzlich sind auch hier im Managementsystem definierte Maßnahmen etabliert, um eventuelle Vorfälle zu identifizieren und sofortige Gegenmaßnahmen zu ergreifen und die Vorsorge zu erweitern.

GRI 407 – 1

Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlung ist am Geschäftsstandort gegeben. Auch werden Lieferanten diesbezüglich überprüft und bewertet.

GRI 408 – 1

Geschäftsstandorte und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Kinderarbeit

Ein Risiko für Kinderarbeit wird an unserem Geschäftsstandort ausgeschlossen und besteht somit nicht. Hier werden alle gesetzlichen Vorgaben voll umfänglich eingehalten. Unsere Geschäftsethik schließt Kinderarbeit kategorisch aus. Das gilt auch für den Einkauf von Produkten und Dienstleistungen bei unseren Geschäftspartnern. Über unsere Einkaufsbedingungen wird jegliche Art von Kinderarbeit ausgeschlossen.

GRI 409 – 1

Geschäftsstandorte und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit

Ein erhebliches Risiko von Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht an unserem Geschäftsstandort nicht. An solchen, oder ähnlichen Geschäftspraktiken beteiligen wir uns schon aus ethischen Grundsätzen nicht. Unsere Einkaufsbedingungen schließen Zwangs- oder Pflichtarbeit auch bei Lieferanten kategorisch aus.

GRI 414 – 1

Lieferantenbewertung anhand sozialer Kriterien

Anspruch an Partner und Lieferanten zur Wahrung und konsequenter Umsetzung der nachhaltigen Münch Chemie Unternehmensgrundsätze:

Bei der Auswahl unserer Partner und Lieferanten achten wir bewusst auf nachhaltige Produkte und Dienstleistungen. Uns ist wichtig, dass ökologische und soziale Faktoren auf Basis ökonomischen Wirtschaftens eingehalten werden. Deshalb hat Münch Chemie klare Richtlinien und für die Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen definiert.

Unsere Partner und Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung dieser Richtlinien. Kriterien, die bei der Auswahl von Lieferanten berücksichtigt werden, sind beispielsweise gute Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter, umweltbewusstes Handeln sowie Produktsicherheit und deren Rückverfolgbarkeit.

Alle Beschaffungsprozesse werden über den Einkauf abgewickelt und kontrolliert.

Unsere Mitarbeiter sind mit unseren Nachhaltigkeitskriterien der Beschaffung vertraut. Dadurch gewährleisten wir einheitliche Standards und gestalten Beschaffungsprozesse verantwortungsbewusst.

GRI 414 – 1

Lieferantenbewertung anhand sozialer Kriterien

(Fortsetzung)

Permanent bauen wir durch weitere Verbesserungen unsere nachhaltige Beschaffung weiter aus und optimieren diese:

- Effiziente Ressourcennutzung
- Einhaltung grundlegender ökologischer und sozialer Standards
- Steigerung der Wirtschaftlichkeit durch erhöhte Effizienz
- Aktiver Umweltschutz
- Sicherung hoher Qualität von Produkten und Dienstleistungen
- Positive Einflussnahme auf die soziale Entwicklung

Zudem erfolgt unsere Bewertung von Lieferanten, beziehungsweise erwarten wir von unseren Lieferanten Angaben zu folgenden Punkten der CSR-Nachhaltigkeitsanforderungen:

- Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- Löhne und Sozialleistungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei
- Vereinigungsfreiheit u. Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung
- Arbeitsschutz
- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Privatsphäre und Datenschutz
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung
- Umwelt
- Treibhausgasemissionen
- Energieeffizienz und erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität
- Management nachhaltiger Ressourcen und Abfallreduzierung
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Nachhaltigkeitsanforderungen für die eigenen Lieferanten

GRI 416 – 1

Überprüfung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit von Produkt- und Leistungskategorien

Für die Erbringung unserer Leistungen und relevanten Produkte und Arbeitsprozesse werden regelmäßig über externe Experten analytische Prozesse erbracht. Dadurch steigern wir sukzessive unser hohes Niveau der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes.

Auch Auswirkungen auf die Gesundheit und deren Verbesserung sind dabei von höchster Bedeutung.

GRI 416 – 2

Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften und freiwilligen Verhaltensregeln in Bezug auf die Auswirkungen von Produkten und Leistungen auf Gesundheit und Sicherheit

Vorfälle sowie Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und Verfahren bestanden in 2022 nicht. Gesetzlich vorgeschriebene Informationen über Produkte und Leistungen werden strikt eingehalten. Diesbezügliche Informationen für Mitarbeiter werden über die hausinterne Kommunikation und über Vorgaben zur Handhabung von Arbeitsmaterialien weitergegeben.

GRI 418 – 1

Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung der Privatsphäre von Kunden und den Verlust von Kundendaten

Beschwerden sind aus dem Berichtszeitraum nicht bekannt.

Der Schutz personenbezogener Daten bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung ist uns ein wichtiges Anliegen. Sowohl intern in der Personalverwaltung, als auch extern in der Kundenbetreuung und bei der Auftragsausführung.

GRI 418 – 1

Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung der Privatsphäre von Kunden und den Verlust von Kundendaten (Fortsetzung)

Alle Daten werden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften geschützt. Über die Art und den Umfang der Verarbeitung von personenbezogenen Daten informieren wir die entsprechend betroffenen Personen pflichtgemäß entsprechend der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

GRI 419 – 1

Formelle Richtlinien und deren Einhaltung / weitere Zertifizierungen

Als pflichtbewusstes und der sozialen und ökologischen Verantwortung entsprechendes Unternehmen, unterwerfen wir uns regelmäßigen externen Audits.

So bestehen Zertifizierungen nach ISO 9001 und 45001.

Dadurch bestätigt wird auch unser Handeln in Ausrichtung nachfolgender formeller Richtlinien:

- Verhaltenskodex des Unternehmens
- Beschwerdemanagement für betreffende Interessengruppen
- Formelle Richtlinie nach ILO OSH 2001 und ISO 45001 für Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Formelle Richtlinie bzw. Compliance-Management in Bezug auf:
 - Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
 - Löhne und Sozialleistungen
 - Arbeitszeit
 - moderne Sklaverei
 - Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
 - Belästigung und Nichtdiskriminierung
 - Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
 - Arbeitsschutzrichtlinie ISO 45001 inkl. Schulungen

GRI 419 – 1

Formelle Richtlinien und deren Einhaltung / weitere Zertifizierungen (Fortsetzung)

- persönliche Schutzausrüstung
- Maschinensicherheit
- Notfallvorsorge
- Stör- und Unfallmanagement
- Arbeitsplatzergonomie
- Handhabung von Chemikalien
- Brandschutz
- Arbeitsschutzmanagementsystem nach EU ILO 2001
- Unternehmensethik
- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Datenschutz
- Finanzielle Verantwortung
- Offenlegung von Informationen
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- gefälschte Teile
- geistiges Eigentum
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung
- Unternehmensethik
- Umweltrichtlinie ISO 14001 inkl. Schulungen
- Behandlung von Energieproblemen
- CSR – Nachhaltigkeitsanforderungen an Lieferanten inkl. der im Nachhaltigkeitsbericht auf Seite 43-44 aufgeführten Kriterien

Ausschließlich zum Zweck der besseren Lesbarkeit wird auf die geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle personenbezogenen Bezeichnungen in diesem Bericht sind somit geschlechtsneutral zu verstehen.